

TOIMINNAN KUVAUS

Toimialue sisältää sivistystoimen hallinnon, varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen, lukio-opetuksen, toisen asteen ammatillisen koulutuksen sekä niihin kuuluvat tukipalvelut (oppilashuolto sekä aamu- ja iltapäivätoiminta). Lisäksi toimialaan kuuluvat kirjasto-, kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimet sekä Vakka-Suomen alueelliset opistot, Vakka-Suomen Musiikkiopisto ja Vakka-Suomen kansalaisopisto.

Sivistystoimen tavoitteena on toimillaan edistää kaiken ikäisten kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia. Sivistys- ja hyvinvointiroolin lisäksi sivistyspalvelujen vaikutus on merkittävä myös kaupungin elinvoiman ja kuntalaisten osallisuuden vahvistamisessa. Sivistystoimi edistää ja tukee laadukkaiden sekä monipuolisten palvelujen kehittämistä kaupungin vetovoima- ja viihtyvyystekijöinä.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA SEN MUUTOKSET:

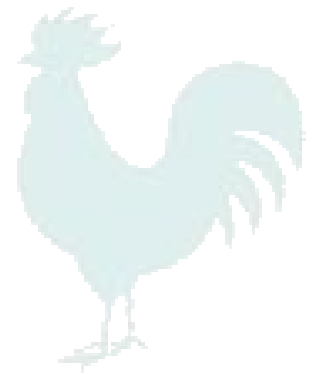
Vuoden 2022 toimintaympäristön muutosten ennakoinnissa tärkein tulee olemaan sote-yhteistyömallien tiivistäminen ja kehittäminen. Varsinais-Suomen hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023, tulisi Laitilan varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa olla rakennettuna toimivat yhteistyömallit sosiaali- ja terveystoimen kanssa. Työ on aloitettu ja sitä jatketaan edelleen tavoitteellisesti vuonna 2022.

Lasten ja nuorten hyvinvointi haastaa kehittämään sivistystoimen toimintamalleja. Covid19 -epidemian jälkeen oppimisen ja hyvinvoinnin tukeminen on tärkeässä osassa esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. Tämä vaatii laaja-alaista yhteistyötä sekä sivistystoimen eri tehtäväalueiden kesken että kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Kaupunkilaisten hyvinvointi tulee nähdä laajana tehtäväkenttänä, johon jokainen tehtävä- ja toimialue voi osaltaan vaikuttaa. Yhteistyön tiivistäminen kaupungin sisällä mahdollistaa uusien toimintamallien innovatiivisen kehittämisen ja kustannustehokkaan toiminnan.

Hallitus on antanut 27.9.2021 esityksen varhaiskasvatuslain muuttamisesta. Laissa ehdotetaan säädettäväksi lapsen oikeudesta varhaiskasvatuksessa annettavaan tukeen, annettavasta tuesta ja tuen toteutuksesta sekä tuen tarpeen arvioinnista sekä erityisen tuen päätöksen antamisesta. Varhaiskasvatuksessa annettava tuki vahvistuisi lapsen yksilöllisen tuen tarpeen mukaan. Tukea ehdotetaan vahvistettavaksi esi- ja perusopetuksen mukaisesti kolmiportaisesti (yleinen – tehostettu - erityinen tuki). Tukea toteutettaisiin inklusiivisesti. Laitilan kaupungin varhaiskasvatuksessa on kolmiportainen tuki ollut jo käytössä. Toiminnan muutos ei tämän vuoksi tule olemaan merkittävä.

Laitilassa työperäinen maahanmuutto on kasvanut. Tämä näkyy sivistystoimessa erityisesti varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa. Syksyllä 2020 on perusopetukseen perustettu valmistavan opetuksen ryhmä, jonka toimintaa kehitetään edelleen. Varhaiskasvatuksessa pyritään aloittamaan avoimen varhaiskasvatuksen toiminta vielä syksyn 2021 aikana ja toimintaa on tarkoitus jatkaa vuonna 2022. Toiminnan tarkoituksena on tavoittaa erityisesti kaupunkiin muuttaneita vierasperäisiä perheitä lapsineen. Myös muilla sivistystoimen

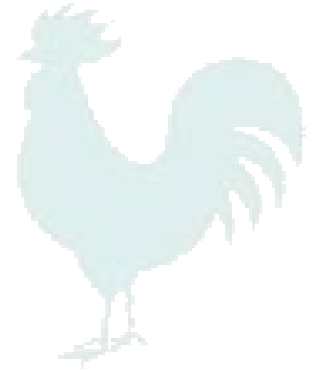


tehtäväalueilla maahanmuuttajien kotoutumiseen, tavoittamiseen ja toiminnan järjestämiseen tulee kiinnittää huomiota ja kehittää toimintamalleja yhteistyössä muiden toimialojen kanssa.

Sivistystoimen toimintaa on tarkoitus kehittää edelleen kaupunkilaisten osallisuutta ja kuntalaislähtöisiä palvelukanavia lisäämällä kaikilla tehtäväalueilla. Hyvinvoinnin, osaamisen, elinvoiman ja johtamisen toimintamalleja kehitetään edelleen. Seurojen, yhdistysten ja vapaaehtoisten toimijoiden kanssa pyritään yhä monipuolisempaan yhteistyöhön. Sivistystoimi tulee olemaan jatkossa merkittävässä roolissa kaupungin elinvoima- ja vetovoimatekijänä. Toimintaa tulee kehittää laadukkaiden palveluiden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Taloutta ja palvelurakennetta tulee tarkastella pitkällä aikavälillä kriittisesti.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Sisäinen valvonta toteutetaan mm. selkeinä tehtävien, toimivallan ja vastuiden jakona, valvonta- ja raportointivelvoitteina, tietojärjestelmien suojaamisena, omaisuuden turvaamisena ja sopimusten hallintana. Laskujen tarkastajat ja hyväksyjät käydään läpi vuosittain. Toimialajohtaja, tehtäväalueiden vastuuhenkilöt sekä yksiköiden esimiehet seuraavat toimintaa ja taloutta ja suorittavat itsearviointia. Kaikkien sivistystoimen työyhteisöjä ja toimintoja kattava riskien arviointi tehdään kahdesti vuodessa. Kaupungin talouden haasteet sekä valtionosuusjärjestelmien muutokset tuovat riskejä mm. sivistystoimen palvelujen laadukkaaseen tuottamiseen ja henkilöstön rekrytoimiseen. Havaituista riskeistä ja epäkohdista on tiedotettu eteenpäin ja toimiin riskien hallitsemiseksi on ryhdytty. Koulutoimeen on laadittu laajasisältöinen turvallisuusmateriaali. Sivistystoimella on valmiussuunnitelma poikkeusoloihin varautumiseen. Virusepidemioihin liittyvää suunnitelmaa on päivitetty. Työyhteisöjen työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Useissa yksiköissä työhyvinvointia seurataan erilaisin, omin mittarein. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikeasta tiedotuksesta huolehditaan.

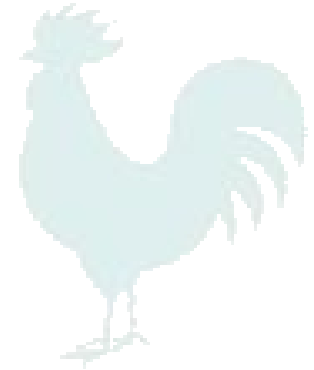


STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT JA TEHTÄVÄN TAVOITTEET

<i>Vakaan talouden kaupunki</i>			
<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Laadukas, toimiva ja taloudellinen palvelurakenne	- Asiakas- ja asukaslähtöisten ja kustannustehokkaiden palvelukokonaisuuksien luominen	Tavoitteen toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä.	
<i>Hyvät peruspalvelut turvaava kaupunki</i>			
<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Tulevaisuuden Laitilaa rakennetaan yhdessä kestävästi		-tavoitteiden toteutumista seurataan tarkemmin mittareilla, jotka on kuvattu sivistysvaliokunnan eri tehtävissä.	
Monipuolisia ja virikkeellisiä palveluita tarjotaan elämänkaariajattelun	- eri-ikäisille suunnatut toimintamahdollisuudet	- erilaisia tapahtumia mm. kulttuurin ja liikunnan toimialoilla	

mukaisesti kaikenikäisille
 kuntalaisille

- Kuntalaisten osallistumis- ja osallistamismahdollisuuksia lisätään
- Kuntalaisten osallistumis- ja osallistamismahdollisuuksia lisätään
- Kumppanuudet kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kartoitetaan tavoitteena löytää yhteisöllisyyttä tukevia toimintatapoja ja palvelurakennetekniikoita
- yhteistyötä yrittäjien kanssa kehitetään ja lisätään
- sivistystoimen kuntalaisillat - kuntalaisten yhteisöllisyyttä tukevien toimintatapojen ja tapahtumien järjestäminen
- järjestö/yhdistystapaamiset -yhdistysohjelma -toiminta-avustukset
- yritysyhteistyön lisääminen tehtävälueilla, yrittäjyyskasvatuksen painottaminen



Palveluprosessit ovat kehittyvät ja tehokkaat

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Kaupunkilaisten hyvinvointia edistetään panostamalla ennaltaehkäisevään ja aktivoi-vaan toimintaan	Osallistuminen palvelujen ja niiden tukitoimia edistäviin kuntakohtaisiin ja seudullisiin hankkeisiin	Haetut ja saadut hankeavustukset	
Strategia- ja kehittämisosaamisen sekä tiedolla johtamisen tapojen vahvistaminen	Toimintaa ja taloutta kuvaavien TA-mittarien, Kuntari- johdon raportointijärjestelmän, kuntalaiskyselyjen ja sivistystoimen palvelusuunnitelman hyödyntäminen toiminnan suunnittelussa	Palvelusuunnitelman päivittäminen vuosittain	
Toimialan sisäisten sekä toimivalojen välisten käytäntöjen yhtenäistäminen, yhteistyön vahvistaminen	Tavoitteellinen, ennaltaehkäisevä yhteistyö lapsi- ja perhepalveluiden kanssa	Sivistystoimen sekä sosiaali- ja terveystoimen yhdyspintojen kuvaaminen ja kehittäminen Toimialan sisäiset yhteistyötoimet	
		Viestintävastuiden selkiyttäminen ja toimintamallien kuvaaminen	


Sekä toimialan sisäisen että ulkoisen viestinnän monipuolistaminen ja kehittäminen

Viestintä on monikanavaista ja oikea-aikaista ja ajantasaista.

Jätteiden kierrätys, hankinnoissa kestävän kehityksen huomioiminen

Kestävän kehityksen huomioiminen kaikessa toiminnassa

Hyvinvoivan henkilöstön kaupunki

<i>Tavoite</i>	<i>Toimenpide</i>	<i>Mittari ja tavoitetaso</i>	<i>Toteutuma</i>
Henkilöstön osallistaminen ja hyvinvoinnista huolehtiminen	Työolosuhteisiin ja työilmapiiriin panostaminen, mahdollisuus kehittää ja kehittyä työssä ja vaikuttaa omaan työhön	Työhyvinvointikysely Kehityskeskustelut Tavoitteellinen koulutussuunnitelma	

TEHTÄVÄN TALOUS

##0-21-tbl-KT Sivistysvk##